

POLITICA DELLA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

LA SEMAFORICA S.R.L. (di seguito abbreviata in LA SEMAFORICA), ha iniziato la propria attività in Padova nel settore della regolamentazione del traffico stradale nel 1945. Fondata da Greggio Paolo, nell'anno 1987 l'Azienda passa sotto la gestione dei figli Greggio Alberto e Giancarlo.

Oggi La Semaforica è in grado di offrire studio, posa in opera e manutenzione di impianti semaforici di qualunque tipo, da quello isolato per piccole amministrazioni ai più moderni e richiesti impianti centralizzati e coordinati da un unico centro di controllo situato presso gli uffici Comunali.

Estesa su una vasta superficie, La Semaforica oltre ad operare a livello nazionale si è affermata anche all'estero ed esporta i propri prodotti in molti paesi dell'Europa, del Medio Oriente e dell'Africa.

La politica aziendale è costantemente orientata all'innovazione, alla ricerca di nuove soluzioni sia tecniche che organizzative: LA SEMAFORICA ha quindi realizzato una realtà operativa estremamente flessibile.

L'efficienza dei controlli qualitativi nei punti chiave delle varie fasi di lavorazione e la conseguente affidabilità del prodotto finito, rappresentano i connotati integranti e più significativi che consentono di garantire la Soddisfazione del Cliente.

Decennali ed esclusivi rapporti con le ditte fornitrici leader nel proprio settore, garantiscono qualità, tecnologia e design al massimo livello.

La Semaforica pur mantenendo una struttura aziendale di tipo artigiana, sempre sotto la guida della famiglia Greggio ha come obiettivo primario la soddisfazione della propria clientela garantendo un servizio rapido e dei prodotti qualitativamente ottimi e affidabili, nel rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei Lavoratori.

Gli strumenti fondamentali per raggiungere tale obiettivo sono il Sistema Integrato (Qualità, Salute e Sicurezza ed Ambiente) ed il mantenimento della conformità alle norme e alla leggi vigenti. Tale Sistema deve essere continuamente migliorato in termini di efficienza ed efficacia. Tutte le funzioni aziendali devono contribuire alle attività di miglioramento, seguendo le linee guida individuate dalla Direzione. Per attuare tale politica l'Azienda considera prioritario consolidare ed ottimizzare i seguenti obiettivi ed i relativi strumenti di attuazione periodicamente definiti dalla Direzione stessa. Come testimonianza di ciò, la Direzione prevede che gli obiettivi debbano essere perseguiti in ogni fase e momento delle varie attività; per questo motivo sono poste in essere iniziative che comportano la partecipazione di tutte le funzioni aziendali alle direttive ed obiettivi per la Gestione del Sistema Integrato.

In tal senso gli **obiettivi** preposti sono:

- garantire un'attenzione crescente per quanto riguarda il rispetto di tutti gli impegni contrattuali definiti, ponendo al centro dell'attenzione il Cliente e le sue esigenze esplicite ed implicite;
- confermare e migliorare, continuamente nel tempo, la qualità e l'affidabilità dei processi garantendone il miglioramento attraverso un costante monitoraggio e misurazione in riferimento agli obiettivi prefissati;
- definire e pianificare opportuni obiettivi per la salute e la sicurezza e l'ambiente;
- mantenere un continuo monitoraggio e verifica delle attività svolte e dei risultati raggiunti rispetto alla qualità del prodotto/servizio fornito, alla soddisfazione del cliente, agli obiettivi riguardanti la sicurezza e la salute dei lavoratori e delle persone anche indirettamente coinvolte e agli aspetti ambientale;
- garantire l'impegno per la prevenzione dell'inquinamento ambientale, di infortuni e malattie professionali attraverso l'efficace applicazione del Sistema di Gestione ed il miglioramento delle sue prestazioni;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL;
- garantire al Cliente la conformità del prodotto attraverso l'applicazione delle procedure/istruzioni implementate per la gestione delle attività e controllo del prodotto/servizio offerto;
- attuare una strategia di informazione, formazione e addestramento del personale mirata ad incrementare il grado di conoscenza generale e la specifica professionalità di ciascuna figura all'interno dell'organizzazione per lo svolgimento dei loro compiti in salute e sicurezza e nel rispetto ambientale;

- attuare il coinvolgimento e la partecipazione di tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze per il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza e ambiente individuati;
- mantenere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori mediante le funzioni a ciò preposte;
- rispettare quanto indicato nella documentazione del Sistema di Gestione Integrato dedicando particolare cura alla corretta archiviazione di tutte le registrazioni, per permettere analisi e verifiche atte ad attivare continui e nuovi processi di miglioramento e le eventuali azioni preventive e/o correttive;
- miglioramento continuo del sistema di gestione integrato;
- rispettare tutte le prescrizioni di legge e alle altre prescrizioni applicabili alle attività aziendali.

Oltre a questi obiettivi di costante applicazione sono annualmente pianificati obiettivi specifici che sono poi verificati in sede di riesame.

La Direzione, inoltre, si assicura che la Politica sia compresa da tutto il personale attraverso interventi di formazione e comunicazione, ed attuata per mezzo di riesami periodici del Sistema di Gestione Integrato. Tale politica è oggetto di revisione annuale in sede di Riesame della Direzione.

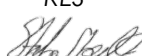
Padova, 28/09/2018

Il Datore di Lavoro


 **LA SEMAFORICA S.r.l.**
Via Ponticello 17 - 35129 PADOVA-Italy
Tel. 049.773055 - Fax 049.8074002
C. Fisc. e P. IVA 00206150286

Per presa visione:

RSPP


RLS


Medico Competente
